

Dobrowolny ZUS dla przedsiębiorców

Niezbędne informacje

Punkt 1. „Dziesiątki RMŚP”, dobrowolny ZUS dla przedsiębiorców wzorem Niemiec, może zostać przyjęty w formie ustawy przez Sejm. Warunkiem jest zebranie przez Obywatelski Komitet Inicjatywy Ustawodawczej, powołany w sprawie wprowadzenia dobrowolnych składek na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorców, przynajmniej 100 tysięcy podpisów.

Dlaczego należy przeprowadzić taką zmianę oraz co trzeba zrobić, aby pomóc ją wprowadzić?

Jak dzisiaj funkcjonuje w Polsce system opłacania składek na ubezpieczenie społeczne za samego przedsiębiorcę?

Przedsiębiorca, który prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą, będzie musiał w 2023 roku co miesiąc odprowadzać składkę w wysokości ok. 1418 zł. Opłata ta jest stała i nie zależy od osiąganego dochodu. Dla firm, które osiągają małe dochody lub straty m.in.: małe zakłady fryzjerskie, kosmetyczne czy krawieckie, ale też setek tysięcy innych, tak duże obciążenie składką powoduje wpadanie przedsiębiorców w spiralę zadłużenia. W 2013 roku była przeprowadzona abolicja wobec zadłużonych za własne składki przedsiębiorców. W 2022 roku zadłużonych i już windykowanych przez ZUS było już znowu 210 000 rodzin. Ten system zawsze będzie skutkował powiększającą się z roku na rok liczbą Polaków wyrzuconych z oficjalnego obiegu gospodarczego do szarej strefy, jak to w praktyce wygląda pokazuje materiał, do którego link poniżej.

<https://www.youtube.com/watch?v=HdGZspOCKmY>

Zabezpieczenie emerytalne w Polsce – Równi i Równiejsi

Grupa zawodowa	Organ odpowiedzialny	Wysokość świadczeń	Składki	Udział Budżetu Państwa
Rolnicy	KRUS	na poziomie najniższej emerytury lub niewiele ponad	symboliczne	ok. 93%
Wojsko	Wojskowe Biura Emerytalne	60% wynagrodzenia (średnia z 10 lat) po 25 latach służby + 3% za każdy kolejny rok, max. 75% wynagrodzenia	brak	100%
Funkcjonariusze ABW, Agencji Wywiadu, CBA, Państwowa Straż Pożarna, Policja, Służba Celno-Skarbowa, Służba Ochrony Państwa, Straż Graniczna, Straż Marszałkowska	Zakład Emerytalno-Rentowy MSWiA	60% wynagrodzenia (średnia z 10 lat) po 25 latach służby + 3% za każdy kolejny rok, max. 75% wynagrodzenia	brak	100%
Służba Więzienna	Biuro Emerytalne Służby Więziennej			
Służba Wywiadu Wojskowego	Wojskowe Biura Emerytalne			
Służba Kontrwywiadu Wojskowego				
Sędziowie	Sądy	75% ostatniego wynagrodzenia	brak	100%
Prokuratorzy	Prokuratury	75% ostatniego wynagrodzenia	brak	100%
Prezydent RP	Kancelaria Prezydenta RP	75% ostatniego wynagrodzenia	brak	100%
Małżonek Prezydenta RP	ZUS	ryczałtowe	brak	100%
Osoby na urloпах macierzyńskich i wychowawczych		standardowe	brak	100%
Bezrobotni		standardowe	brak	100%
Księża		niskie	symboliczne	ok. 84%
Zakonnicy		niskie	brak	100%
Przedsiębiorcy		standardowe	ryczałtowe	ok. 18%
Pracownicy		standardowe	standardowe	
Wykonawcy umów zlecenia		standardowe	obowiązkowe do kwoty najniższej krajowej, dobrowolne powyżej	
Wykonawcy umów o dzieło		standardowe	dobrowolne	
Członkowie zarządów spółek z powołania		standardowe	dobrowolne	
Twórcy uzyskujący tantiemy	standardowe	dobrowolne		

Zestawienie nie obejmuje przywilejów zniesionych, z których starsze roczniki korzystają jeszcze na zasadzie praw nabytych. Opracowanie: M. Kruczyński, Biuro Rzecznika MŚP styczeń 2023 r.

W jaki sposób działają systemy ubezpieczeń społecznych w innych krajach europejskich?

System ryczałtowej składki płaconej bez względu na poziom dochodów obowiązuje w Europie wyłącznie w Polsce. W innych krajach np. Czechach czy Słowacji istnieje ryczałtowa składka, ale jest uzależniona od wysokości dochodów, a jej wysokość nie jest tak dolegliwa jak w Polsce dla firm o małych dochodach. W Wielkiej Brytanii składka w pierwszym przedziale dochodowym wynosi ryczałtem ok. 60 zł, później 10 % i 12 %. W Niemczech składka dla przedsiębiorców jest dobrowolna (przy zachowaniu obowiązkowej składki na ubezpieczenie zdrowotne). Rzecznik MŚP w tzw. „10 Rzecznika” w pkt 1. proponuje wprowadzenie w Polsce systemu podobnego, jak u naszych zachodnich sąsiadów. Tę ideę podjęły organizacje przedsiębiorców z Rady Przedsiębiorców oraz firmy z Rady Konsultacyjnej przy RMŚP, powołując Obywatelski Komitet Inicjatywy Ustawodawczej w sprawie wprowadzenia dobrowolnych składek na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorców.

Mity na temat szkodliwości wprowadzenia dobrowolnych ubezpieczeń społecznych dla przedsiębiorców.

Mit o wypychaniu na samozatrudnienie:

<https://fpg24.pl/mit-o-wypychaniu-na-samozatrudnienie/>

Mit o zrujnowaniu finansów publicznych:

<https://rzecznikmsp.pl/mitem-sa-twierdzenia-ze-wprowadzenie-dobrowolnego-zus-dla-przedsiębiorców-zrujnuje-finanse-zakładu-ubezpieczeń-społecznych/>

Mit o nieodpowiedzialnych przedsiębiorcach, którzy na złość babci odmrożą sobie uszy:

Polacy mają być głupszy i mniej zapobiegliwi od Niemców i na starość będą wyjadać resztki ze śmietników oraz obciążać pomoc społeczną. W Polsce mamy obecnie ponad 360 tysięcy tzw. emerytur groszowych. 4 mln 100 tysięcy (bez emerytów i uczących się) jest nieaktywnych zawodowo. W tej grupie mamy 700 tysięcy pracujących w szarej strefie. Gdyby ci ludzie nie potrafili sami zabezpieczyć swojej starości, już mielibyśmy problem społeczny. Gdyby iść za tokiem myślenia zwolenników tego mitu, powinniśmy każdego z tej 4 milionowej grupy zobowiązać do opłacania przymusowej składki na ich ubezpieczenia społeczne w wysokości 1400 zł miesięcznie, podobnie jak przedsiębiorców.

**Korzyści z
wprowadzenia
dobrowolnego
ubezpieczenia
społecznego dla
przedsiębiorców.**

- 1. Pobudzenie aktywności gospodarczej Polaków w tym start-upów i innych innowacyjnych firm.**
- 2. Ograniczenie działalności w szarej strefie.**
[Dobrowolność podlegania ubezpieczeniom społecznym jako przeciwdziałanie rozwijaniu się działalności gospodarczej w szarej strefie \(managerplus.pl\)](#)
- 3. Po przeprowadzeniu amnestii wzorem ustawy z 2013 roku setki tysięcy Polaków wróci do legalnego obiegu gospodarczego, a ich rodziny zostaną uratowane od pauperyzacji.**
- 4. Poprawi się konkurencyjność polskich firm wobec firm niemieckich i innych krajów.**
- 5. Wzrosną wpływy do budżetu państwa z zalegalizowanych firm i z nowo powstałych aktywności.**

Zakres przedmiotowy projektu ustawy Dobrowolny ZUS dla Przedsiębiorców w Polsce

Jak jest obecnie

- Ubezpieczenie emerytalne - **obowiązkowe**
- Ubezpieczenie rentowe - **obowiązkowe**
- Ubezpieczenie chorobowe - **dobrowolne**
- Ubezpieczenie wypadkowe - **obowiązkowe**
- Fundusz Pracy - co do zasady **obowiązkowy**
- Ubezpieczenie zdrowotne - **obowiązkowe**

Proponowane zmiany

- Ubezpieczenie emerytalne- **dobrowolne**
- Ubezpieczenie rentowe- **dobrowolne**
- Ubezpieczenie chorobowe- **dobrowolne**
(obecnie tak jest)
- Ubezpieczenie wypadkowe- **dobrowolne**
(Nie podlegają ubezpieczeniu wypadkowemu bezrobotni pobierający zasiłek dla bezrobotnych lub świadczenie integracyjne, postowie do Parlamentu Europejskiego)
- Fundusz Pracy- **dobrowolne**
- Ubezpieczenie zdrowotne **obowiązkowe**

Co trzeba zrobić aby poprzeć
wprowadzenie w życie punktu 1.
„10 RMŚP”:

Dobrowolny ZUS dla przedsiębiorców wzorem Niemiec?

1. Pobierz formularz: <https://rzecznikmsp.pl/wp-content/uploads/2022/11/Wykaz-obywateli-popierajacych-projekt-ustawy-Dobrowolny-ZUS-dla-Przedsiębiorcow-w-Polsce-7.11.2022-r-1.pdf>
2. Wydrukuj, podpisz sam i przekonaj do tego rodzinę, znajomych, pracowników.
3. Wyślij formularz z zebranymi podpisami na adres: **Marek Woch, ul. Biskupia 48 C m. 16, 04-216 Warszawa** lub skontaktuj się poprzez e-mail m.woch4@wp.pl w celu innego sposobu dostarczenia.